ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° 806		
Hora: 9:00 AM	**Fecha:** 23/11/2020	
Lugar:	CENTRO ZONAL CENTRO	
Dependencia que Convoca:	CENTRO ZONAL CENTRO	
Proceso:	PREVENCION DIRECCION INFANCIA ADOLESCENCIA Y JUVENTUD	
Objetivo:	REALIZAR REVISION TALENTO HUMANO PARA IMPLEMENTACION DE LA MODALIDAD GENERACIONES SACUDETE 2.0 FASE DE ATENCION DIRECTA	

Agenda:

1. Saludo y presentación
2. Revisión de propuesta talento humano fase atención directa
3. Varios y compromisos

Desarrollo:

1.Saludo y presentación

Se realiza apertura por parte del supervisor NIDIA R. MUNAR, además por parte del operador MARIA VIRGINIA MAYA HURTADO Coordinadora delegada Modalidad Sacúdete 2.0

2.Revision de presentación talento humano fase atención directa

Con la participación de los convocados se procede a realizar revisión de talento humano propuesto por el operador Corporación Autónoma Regional del Cauca, para los perfiles de inspirador y auxiliar administrativo-cuéntame, conforme lo menciona el manual operativo de la modalidad entre otros así:

A. Inspiradores

Los inspiradores son los responsables de la implementación de las actividades en cada uno de los cuatro (4) núcleos de desarrollo. El inspirador debe coordinar sus acciones con el o los orientadores psicosociales que corresponda. Los inspiradores deben tener estudios y/o experiencia en el núcleo de desarrollo para el cual van a ser contratados por el operador. Los núcleos de desarrollo son: i) Deporte y recreación, ii) Arte y cultura, iii) Ciencia y tecnología, iv) Juego y literatura. Según la oferta de perfiles de este cargo en el territorio, el operador podrá presentar una propuesta con la respectiva justificación, indicando el perfil del inspirador sugerido para trabajar, al igual que la forma como se harían las rotaciones por los grupos. Esta propuesta deberá ser aprobada por el supervisor del contrato del ICBF.

Para el caso de los grupos de 14 a 17 años se contempla un inspirador diferente al de núcleo de desarrollo, que se va a encargar del desarrollo de la iniciativa (emprendimiento).

Perfil profesional:

El perfil de los inspiradores busca garantizar que sean personas de las

comunidades en las que se hace la intervención. La primera opción la deben tener los miembros de la comunidad que cumplan con el perfil descrito a continuación:

oProfesional en áreas relacionadas con las temáticas de los núcleos de desarrollo y al menos doce (12) meses de experiencia en procesos de formación a niñas y niños, adolescentes y familias con énfasis en arte y cultura o medio ambiente o deportes o TIC.

oTécnico o tecnólogo en áreas relacionadas con las temáticas de los núcleos de desarrollo y al menos doce (12) meses de experiencia en procesos de formación a niñas y niños, adolescentes y familias con énfasis en arte y cultura o medio ambiente o deportes o TIC.

oBachiller con profundización en educación y formación pedagógica (normalista)y al menos doce (12) meses de experiencia en procesos de formación a niñas y niños, adolescentes y familias con énfasis en arte y cultura o medio ambiente o deportes o TIC.

oBachiller con al menos treinta y seis (36) meses de experiencia en procesos de formación a niñas y niños, adolescentes y familias con énfasis arte y cultura o medio ambiente o deportes o TIC.

Puede haber casos en los que los posibles inspiradores no cuentan con la experiencia certificada en el núcleo de desarrollo, pero tienen cómo evidenciar que se han dedicado durante más de 12 meses (para el caso de profesionales, técnicos, tecnólogos y bachilleres con profundización en educación y formación pedagógica) o más de 36 meses (para el caso de los bachilleres) al desarrollo de actividades sociales y comunitarias relacionadas con el arte y la cultura o la ciencia y el medio ambiente o los deportes o las TIC. En estos casos, el Operador puede presentar la hoja de vida del posible inspirador ante el Supervisor del Contrato con la debida justificación de su experiencia para aprobación.

B. Auxiliar Administrativo:

El Auxiliar Administrativo apoya la gestión y el proceso administrativo del proyecto, dentro de los que se encuentra el proceso de archivo, el registro en el sistema definido por el ICBF, el proceso de gestión del talento humano.

En caso de que la atención sea no presencial, se mantienen los mismos perfiles establecidos para el Talento Humano, pero se podrán realizar cambios en las funciones generales de cada uno

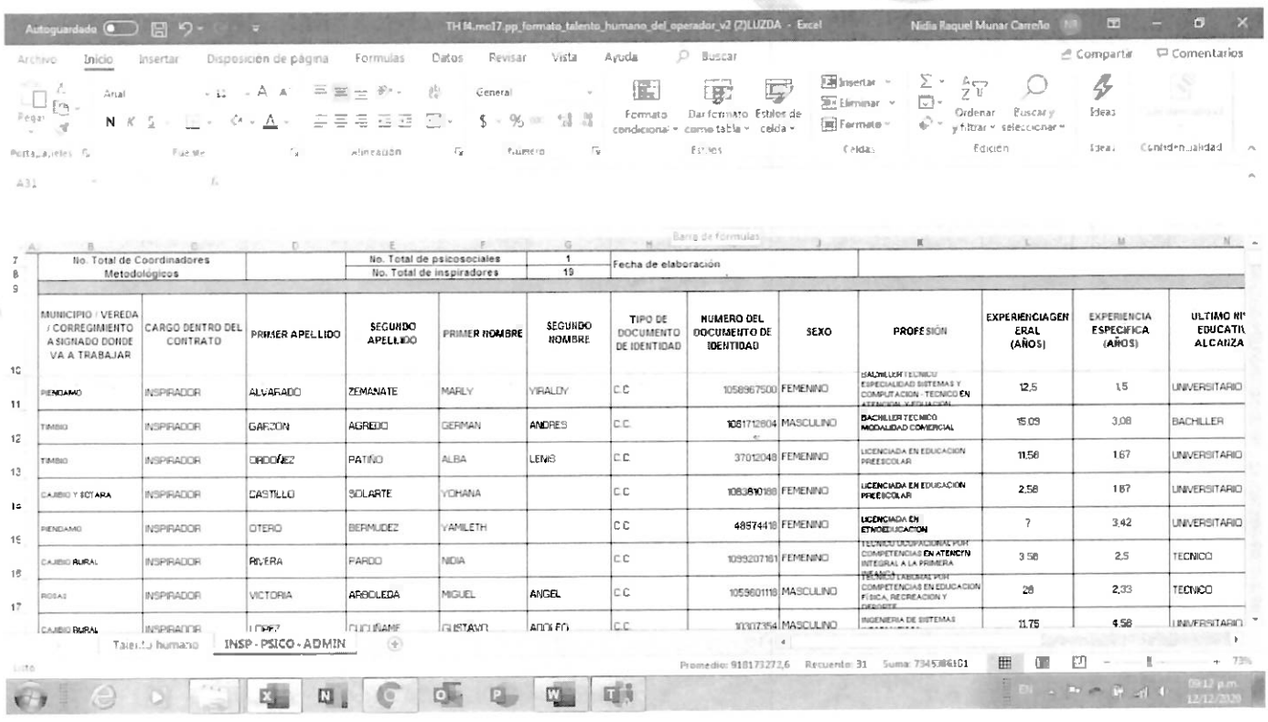
Con las características del contrato, habiéndose realizado una reunión previa para una revisión inicial, donde el operador informa el proceso de presentación de hojas de vida por medio de la página del SENA, así como su interés en vincular como inspiradores aprovechando la experiencia de las personas que se han desempeñado en programas de primera infancia dado su conocimiento del territorio y la corta duración del contrato, se orienta desde la supervisión que las personas a contratar por prestación de servicios deberán tener perfiles adecuados al manejo de la atención con niños y adolescentes desde los seis anos hasta los diecisiete, etapa de niñez y adolescencia la cual requiere de una manejo diferente al que se tiene en los programas de primera, procurando igualmente brindar oportunidad a otras personas que pudieren estar en territorio que cumplan los requisitos del manual operativo en lo posible con las

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

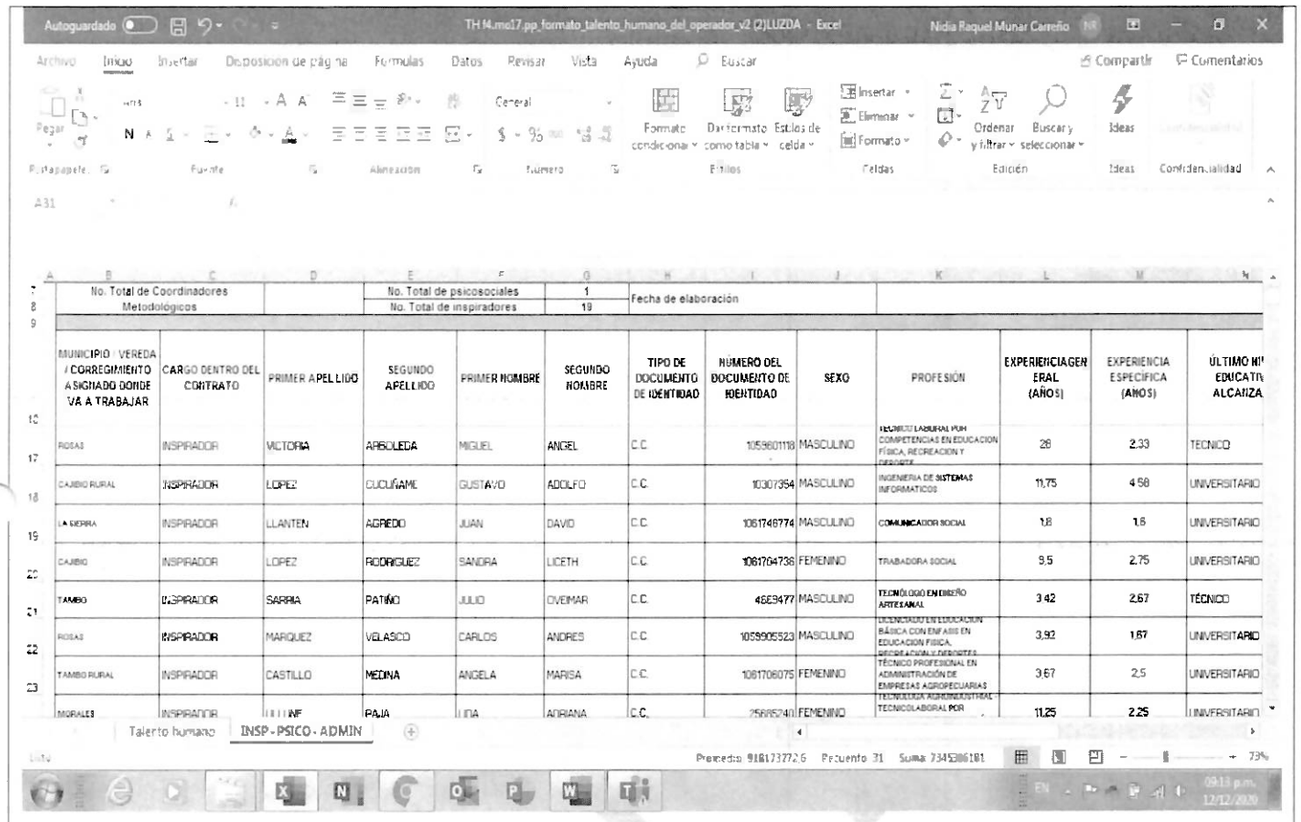
mejores características y perfiles comunitarios para el trabajo que desde la virtualidad deberán realizar, añadiéndose por parte del operador que es difícil la búsqueda ante el tiempo reducido del contrato.

Por otra parte se encuentra que algunas hojas de vida no aplican atendiendo por ejemplo a que si bien algunas certificaciones cuentan con el cargo, no mencionan las funciones, así como el cargo por su denominación no coincide con las funciones realizadas, algunas hojas de vida no cuentan con los debido soportes, por falta de cumplimiento de los postulantes, así como algunos formatos únicos de hoja de vida, no están diligenciados adecuadamente como sucedió con psicosociales sin coincidencia en el conteo del tiempo de experiencia, para cumplir la mínima solicitada, por otro lado con los inspiradores siendo particularmente con niños, niños y adolescente desde los seis años, contando con experiencia en primera infancia o en otros sectores de desempeño laboral, adicionalmente se percibe ha sido difícil el cumplimiento en los requisitos relacionados con experiencia en los núcleos de desarrollo tema que es importante en tanto será atención directa a los niños según sus expectativas generales al no alcanzar a rotar por los mismos. Sin embargo, se denota el proceso realizado por el operador ya que los casos referidos son excepcionales, en términos de tiempo corto, pero con cumplimiento de lo solicitado en el manual operativo de la modalidad.

Con las anteriores consideraciones se aprueba el ingreso de los inspiradores y auxiliares administrativos así:

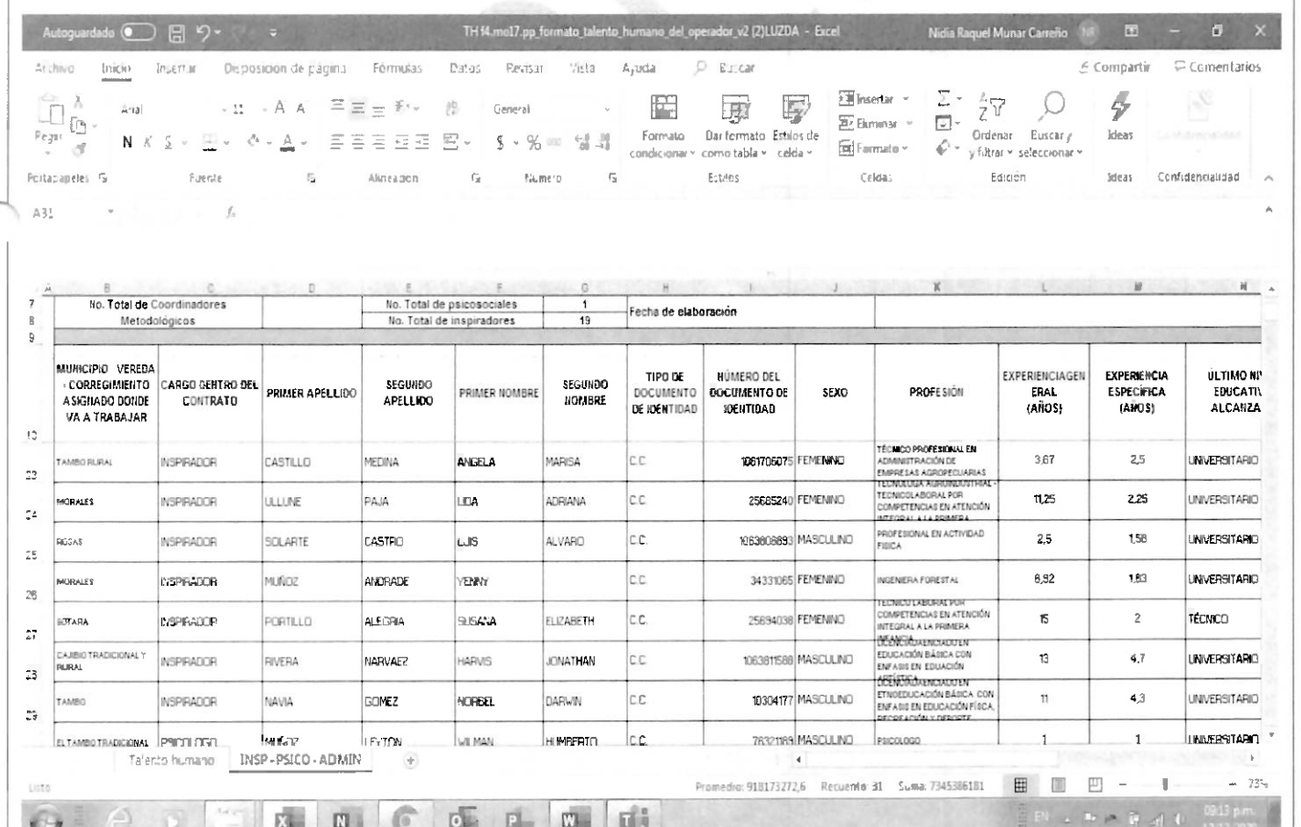


No. Total de Coordinadores Metodológicos			No. Total de psicosociales	1	Fecha de elaboración								
			No. Total de inspiradores	19									
MUNICIPIO / VEREDA / CORREGIMIENTO A SIGNADO DONDE VA A TRABAJAR	CARGO DENTRO DEL CONTRATO	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NUMERO DEL DOCUMENTO DE IDENTIDAD	SEXO	PROFESIÓN	EXPERIENCIA GENERAL (AÑOS)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (AÑOS)	ULTIMO NIV EDUCATI ALCANZA
PIENDAMO	INSPIRADOR	ALVARADO	ZEMANATE	MARLY	YIRALDY	C.C	1058867500	FEMENINO	BACHILLER TECNICO ESPECIALIDAD SISTEMAS Y COMPUTACION - TECNICO EN ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA	12,5	1,5	UNIVERSITARIO
TIMBIO	INSPIRADOR	GARZON	AGREDO	GERMAN	ANDRES	C.C.	1081712804	MASCULINO	BACHILLER TECNICO MODALIDAD COMERCIAL	15 09	3,08	BACHILLER
TIMBIO	INSPIRADOR	ORDOÑEZ	PATIÑO	ALBA	LENIS	C.C	37012048	FEMENINO	LICENCIADA EN EDUCACION PREESCOLAR	11,58	1 67	UNIVERSITARIO
CAJIBIO Y SOTARA	INSPIRADOR	CASTILLO	SOLARTE	YOHANA		C.C	1083610188	FEMENINO	LICENCIADA EN EDUCACION PREESCOLAR	2,58	1 87	UNIVERSITARIO
PIENDAMO	INSPIRADOR	OTERO	BERMUDEZ	YAMILETH		C.C	48574418	FEMENINO	LICENCIADA EN ETNOEDUCACION	7	3,42	UNIVERSITARIO
CAJIBIO RURAL	INSPIRADOR	RIVERA	PARDO	NIDIA		C.C	1099207161	FEMENINO	TECNICO OCUPACIONAL POR COMPETENCIAS EN ATENCIN INTEGRAL A LA PRIMERA	3 58	2,5	TECNICO
ROSAS	INSPIRADOR	VICTORIA	ARBOLEDA	MIGUEL	ANGEL	C.C	1059601119	MASCULINO	TECNICO EJECUCION POR COMPETENCIAS EN EDUCACION FISICA, RECREACION Y DEPORTE	28	2,33	TECNICO
CAJIBIO RURAL	INSPIRADOR	LOPEZ	CUCUÑAME	GUSTAVO	ADOLFO	C.C	10307354	MASCULINO	INGENIERIA DE SISTEMAS	11,75	4 58	UNIVERSITARIO



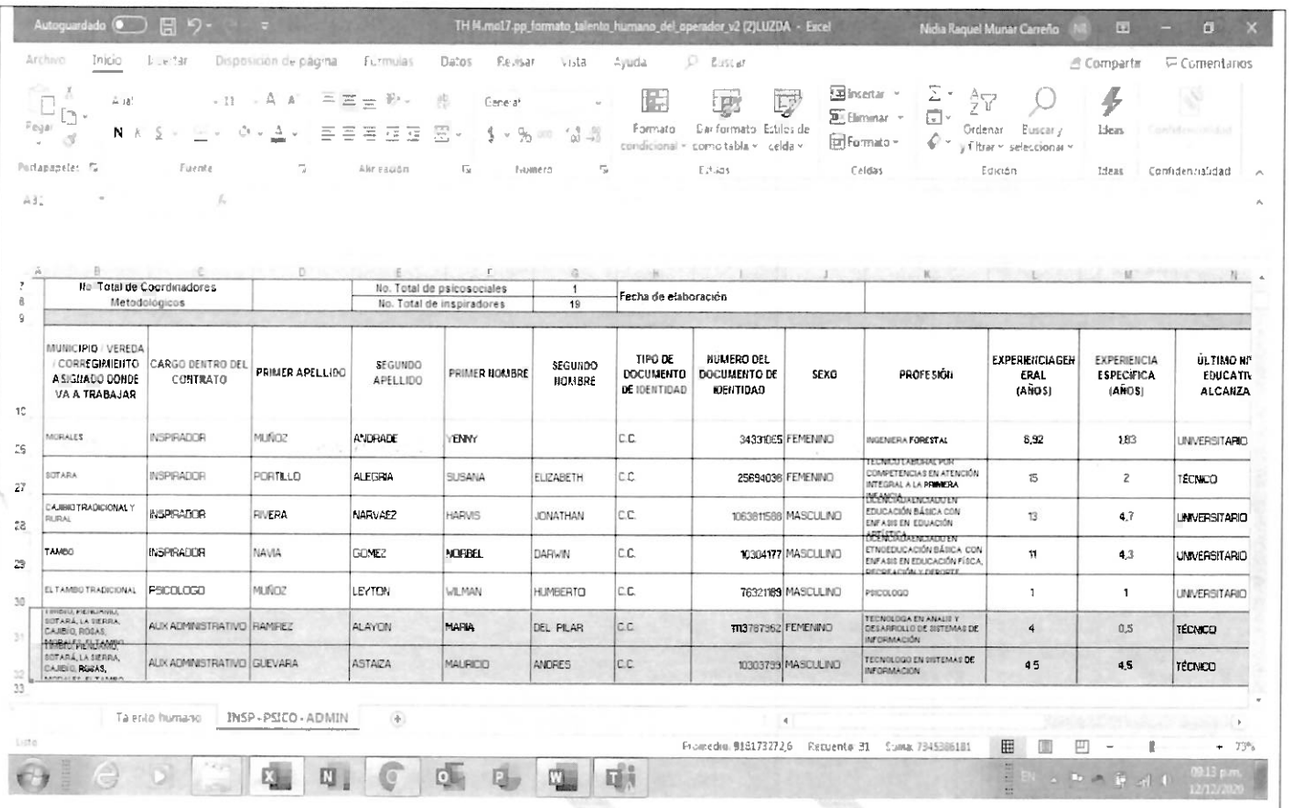
	No. Total de Coordinadores Metodológicos			No. Total de psicosociales	1	Fecha de elaboración							
				No. Total de inspiradores	19								
	MUNICIPIO VEREDA / CORREGIMIENTO ASIGNADO DONDE VA A TRABAJAR	CARGO DENTRO DEL CONTRATO	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NUMERO DEL DOCUMENTO DE IDENTIDAD	SEXO	PROFESIÓN	EXPERIENCIAGENERAL (AÑOS)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (AÑOS)	ÚLTIMO NI EDUCATI ALCANZA
	ROSAS	INSPIRADOR	VICTORIA	ARBOLEDA	MIGUEL	ANGEL	C.C.	1059801119	MASCULINO	TECNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN EDUCACION FÍSICA, RECREACION Y DEPORTE	28	2,33	TECNICO
	CAJIBIO RURAL	INSPIRADOR	LOPEZ	CUCUÑAME	GUSTAVO	ADOLFO	C.C.	10307354	MASCULINO	INGENIERIA DE SISTEMAS INFORMATICOS	11,75	4,58	UNIVERSITARIO
	LA SIERRA	INSPIRADOR	LLANTEN	AGREDO	JUAN	DAVID	C.C.	1061748774	MASCULINO	COMUNICADOR SOCIAL	1,8	1,8	UNIVERSITARIO
	CAJIBIO	INSPIRADOR	LOPEZ	RODRIGUEZ	SANDRA	LICETH	C.C.	1061704736	FEMENINO	TRABAJADORA SOCIAL	9,5	2,75	UNIVERSITARIO
	TAMBO	INSPIRADOR	SARRIA	PATIÑO	JULIO	OVEIMAR	C.C.	4869477	MASCULINO	TECNÓLOGO EN DISEÑO ARTESANAL	3,42	2,67	TÉCNICO
	ROSAS	INSPIRADOR	MARQUEZ	VELASCO	CARLOS	ANDRES	C.C.	1059905523	MASCULINO	LICENCIADO EN EDUCACION BÁSICA CON ENFASIS EN EDUCACION FISICA, RECREACION Y DEPORTES	3,92	1,67	UNIVERSITARIO
	TAMBO RURAL	INSPIRADOR	CASTILLO	MEDINA	ANGELA	MARISA	C.C.	1061706075	FEMENINO	TÉCNICO PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	3,67	2,5	UNIVERSITARIO
	MORALES	INSPIRADOR	ULLUNE	PAJA	LIDA	ADRIANA	C.C.	25685240	FEMENINO	TECNOLOGIA AGROINDUSTRIAL TECNICOLABORAL POR	11,25	2,25	UNIVERSITARIO

Talento humano | INSP - PSICO - ADMIN



	No. Total de Coordinadores Metodológicos			No. Total de psicosociales	1	Fecha de elaboración							
				No. Total de inspiradores	19								
	MUNICIPIO VEREDA / CORREGIMIENTO ASIGNADO DONDE VA A TRABAJAR	CARGO DENTRO DEL CONTRATO	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NÚMERO DEL DOCUMENTO DE IDENTIDAD	SEXO	PROFESIÓN	EXPERIENCIAGENERAL (AÑOS)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (AÑOS)	ÚLTIMO NI EDUCATI ALCANZA
	TAMBO RURAL	INSPIRADOR	CASTILLO	MEDINA	ANGELA	MARISA	C.C.	1061706075	FEMENINO	TÉCNICO PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	3,67	2,5	UNIVERSITARIO
	MORALES	INSPIRADOR	ULLUNE	PAJA	LIDA	ADRIANA	C.C.	25685240	FEMENINO	TECNOLOGIA AGROINDUSTRIAL TECNICOLABORAL POR COMPETENCIAS EN ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA	11,25	2,25	UNIVERSITARIO
	ROSAS	INSPIRADOR	SOLARTE	CASTRO	LUIS	ALVARO	C.C.	1083808893	MASCULINO	PROFESIONAL EN ACTIVIDAD FISICA	2,5	1,58	UNIVERSITARIO
	MORALES	INSPIRADOR	MUÑOZ	ANDRADE	YENNY		C.C.	34331065	FEMENINO	INGENIERA FORESTAL	8,92	1,83	UNIVERSITARIO
	BOTARA	INSPIRADOR	PORTILLO	ALEGRIA	SUSANA	ELIZABETH	C.C.	25894038	FEMENINO	TECNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA	15	2	TÉCNICO
	CAJIBIO TRADICIONAL Y RURAL	INSPIRADOR	RIVERA	NARVAEZ	HARVIS	JONATHAN	C.C.	1063811588	MASCULINO	LICENCIADO EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ENFASIS EN EDUCACIÓN	13	4,7	UNIVERSITARIO
	TAMBO	INSPIRADOR	NAVIA	GOMEZ	NORBEL	DARWIN	C.C.	10304177	MASCULINO	LICENCIADO EN ETNOEDUCACIÓN BÁSICA CON ENFASIS EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE	11	4,3	UNIVERSITARIO
	EL TAMBO TRADICIONAL	PSICOLOGO	MUÑOZ	LEITON	WILMAN	HUMBERTO	C.C.	7632189	MASCULINO	PSICOLOGO	1	1	UNIVERSITARIO

Talento humano | INSP - PSICO - ADMIN



Autoguardado — TH M.mo17.pp_formato_talento_humano_del_operador_v2 (Z)LUZDA - Excel — Nidia Raquel Munar Carreño

	No. Total de Coordinadores Metodológicos		No. Total de psicosociales	1	Fecha de elaboración								
			No. Total de inspiradores	19									
	MUNICIPIO - VEREDA / CORREGIMIENTO ASIGNADO DONDE VA A TRABAJAR	CARGO DENTRO DEL CONTRATO	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NUMERO DEL DOCUMENTO DE IDENTIDAD	SEXO	PROFESIÓN	EXPERIENCIAGENERAL (AÑOS)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (AÑOS)	ÚLTIMO NI EDUCATI ALCANZA
10													
26	MORALES	INSPIRADOR	MUÑOZ	ANDRADE	YENNY		C.C.	34331065	FEMENINO	INGENIERA FORESTAL	8,92	1,83	UNIVERSITARIO
27	SOTARA	INSPIRADOR	PORTILLO	ALEGRIA	SUSANA	ELIZABETH	C.C.	25694036	FEMENINO	TECNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA	15	2	TÉCNICO
28	CAJIBIO TRADICIONAL Y RURAL	INSPIRADOR	RIVERA	NARVAEZ	HARVIS	JONATHAN	C.C.	1063811588	MASCULINO	LICENCIADO(A) EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ENFASIS EN EDUCACIÓN ARTISTICA	13	4,7	UNIVERSITARIO
29	TAMBO	INSPIRADOR	NAVIA	GOMEZ	NORBEL	DARWIN	C.C.	10304177	MASCULINO	LICENCIADO(A) EN ETNOEDUCACIÓN BÁSICA CON ENFASIS EN EDUCACIÓN FISICA, RECREACIÓN Y DEPORTE	11	4,3	UNIVERSITARIO
30	EL TAMBO TRADICIONAL	PSICOLOGO	MUÑOZ	LEYTON	WILMAN	HUMBERTO	C.C.	76321189	MASCULINO	PSICOLOGO	1	1	UNIVERSITARIO
31	[illegible]	AUX ADMINISTRATIVO	RAMIREZ	ALAYON	MARIA	DEL PILAR	C.C.	1113787952	FEMENINO	TECNOLOGA EN ANALISI Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	4	0,5	TÉCNICO
32	SOTARÁ, LA SIERRA, CAJIBIO, ROSAS, MORALES, EL TAMBO	AUX ADMINISTRATIVO	GUEVARA	ASTAIZA	MAURICIO	ANDRES	C.C.	10303799	MASCULINO	TECNOLOGO EN SISTEMAS DE INFORMACION	4,5	4,5	TÉCNICO
33													

Talento humano | INSP - PSICO - ADMIN

Para la contratacion de inspiradores, atendiendo a la fecha de inicio de la atencion directa que seria el 1 de diciembre, se recomienda realizar la contratacion, asi como la induccion conforme alo estipulado por el ICBF en dicho proceso, con las prestaciones legales pertienentes en el marco ihhualmente del eje de calidad del SIGE, asi como anexar en el informe final el formato F4.MO17.PP version 2 del 10/12/2019 debidamente diligenciado.

Adicionalmente se comenta el dia 18 de noviembre se hizo una primera revision que genero algunos cambios, pero a la fecha se logro la consecucion de los perfiles de inspiradores por parte del operador tras una busqueda activa y diligente, facilitando el presente dia su aprobacion de talento humano para iniciar induccion debidamente.

Compromisos / tareas	Responsables	Fechas
ENTREGA DEL FORMATO TELENTO HUMANO DEL ICBF F4MO17PP VERSION 2	MARIA VIRGINIA MAYA HURTADO	20 DICIEMBRE DE 2020

FIRMA ASISTENTES

Nombre	Cargo / Dependencia	Entidad	Firma
NIDIA RAQUEL MUNAR	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	ICBF CZ CENTRO	
MARIA VIRGINIA MAYA HURTADO	CORDINADORA MODALIDAD GENERACIONES SACUDETE 2.0	CORPORACION UNIVERSITARIA AUTONOMA DEL CAUCA	

Próxima reunión	Fecha	Hora	Lugar
	1 DE DICIEMBRE DE 2020		CZ CENTRO

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012